

## Politika prejemkov oseb v posebnem razmerju s hranilnico

Osebe v posebnem razmerju s hranilnico so:

- predsednik uprave,
- član uprave,
- vodja podpore poslovanja,
- vodja spremljave in kontrole poslovanja,
- vodja komerciale.

Navedene funkcije s svojim poklicnim delovanjem bistveno vplivajo na profil tveganja hranilnice in za njih veljajo posebne zahteve smernic CEBS/EBA ter vsi napotki ali merila lokalnih nadzornih organov na tem področju.

Skupni prejemki zaposlenega lahko vključujejo fiksni in variabilni del. Politika prejemkov dopušča med zaposlenimi razlikovanje med stopnjo prejemkov na osnovi raznih dejavnikov, ki lahko vključujejo: stopnjo izobrazbe, vrednost poslov, delovno dobo in hierarhijo, zahtevano stopnjo izkušenj in sposobnosti. Prejemki oseb v posebnem razmerju s hranilnico morajo biti sorazmerni z njihovimi pooblastili, nalogami, strokovnostjo in odgovornostmi. Vsi njihovi prejemki morajo prav tako ustrezati ekonomskemu položaju hranilnice in običajnim prejemkom v primerljivih družbah.

Variabilni del prejemkov (bonus za uspešnost) v primeru, da obstaja, predstavlja del prejemkov, ki izhaja iz ključnih kazalcev uspešnosti in predstavlja bistveno manjši del dohodka zaposlenih v primerjavi s fiksno plačo znotraj sistema prejemkov hranilnice. Dinamika njegovega izplačila se uskladi s tveganji, ki jim je hranilnica izpostavljena kot del svojega poslovanja.

Ključni sprožilci, pri aktivaciji katerih se variabilni del prejemkov ne izplača:

1. poslovni izid hranilnice je (ob upoštevanju bonusa) negativen,
2. kapitalski količnik je manjši od določenega v procesu ICAAP ali
3. hranilnica začne z ukrepi sanacije v skladu z ZBan-2.

Variabilni del prejemkov se izračuna in izplača enkrat letno na podlagi ugotovljene uspešnosti hranilnice, upoštevajoč zgoraj navedene sprožilce.

Najvišji zneski prejemkov oseb v posebnem razmerju s hranilnico so določeni v Politiki prejemkov oseb v posebnem razmerju s Primorsko hranilnico Vipava d.d. Variabilni del prejemka posameznika v nobenem primeru ne sme presegati 100% fiksnega dela prejemka tega posameznika, praviloma pa variabilni del prejemka ne presega 20% skupnega prejemka posameznika.

Dinamika izplačil je v skladu s 170. členom Zakona o bančništvu naslednja:

	<i>Izplačilo v denarju</i>	<i>Izplačilo v vrednostnih papirjih</i>
Po potrditvi letnega poročila	50% variabilnega dela prejemka	5% variabilnega dela prejemka
Zamik eno leto	/	15% variabilnega dela prejemka
Zamik dve leti	/	15% variabilnega dela prejemka
Zamik tri leta	/	15% variabilnega dela prejemka